

二零二零/二一年度「學校發展津貼」計劃書

學校：宣道會葉紹蔭紀念小學

開辦班級數目：30

諮詢教師的方法：校務會議、校董會

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	減輕教師工作量，使他們能專注發展有效的學與教	聘用1名全職教師	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 減輕教師教擔及部份工作量，以增加空間進行備課及照顧學生學習需要 ➢ 增加師生比例，以減輕老師帶領全方位學習的重擔，另增加空間以修訂和更新學習材料，以切合學生的需要 ➢ 增加行政同工空間以進行教學啟導計劃 	由2020年9月1日至2021年8月31日，為期1年	文憑教師1年的薪酬： \$342,027 (\$27,145 x 12 x 1.05)	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 各科進行集體備課、協作教學及同儕觀課 ➢ 教師能照顧學生的學習活動需要 ➢ 減輕教師教擔及部份工作量 ➢ 協助同工進行教學啟導計劃 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 評核老師的教學及行政工作表現 ➢ 檢視教師日常工作量 ➢ 檢視教學啟導計劃 	校長、副校長、課程發展主任
課程發展	減輕教師在非教學上的工作量	聘用1名全職教學助理	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 協助整理學生活動報名資料及文書工作 ➢ 監督活動之進行 ➢ 協助帶學生出外活動及比賽 ➢ 減輕老師培訓學生的工作 	由2020年9月1日至2020年12月31日，為期4個月	教學助理薪酬，\$89,628 (\$21,340 x 4 x 1.05)	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 教師普遍在非教學工作量上得以減輕 ➢ 教師更能專注於實踐教育改革 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 口頭諮詢教師意見 ➢ 觀察平日工作表現 ➢ 檢視活動成效 	

二零二零/二一年度「學校發展津貼」撥款收入：\$780,416

二零二零/二一年度「學校發展津貼」預算支出：\$431,655